



# Forslag til ny ferielov

22. august 2017 afleverede Ferielovsudvalget deres forslag til ny ferielov. Forslaget skal først behandles og vedtages politisk, men da Ferielovsudvalget har haft en bred repræsentation af arbejdsmarkedets parter, så vil det højst sandsynligt ske uden de store politiske slagsmål.

Vi har i SSV sat os grundigt ind i det nye forslag, samt ikke mindst betænkningen, og dermed de tanker og det store arbejde der ligger bag.

## Den nye ferielov i hovedtræk?

Den nye ferielov ventes at i træde kraft 1. sep. 2020. Inden da vil der være en overgangsperiode fra 2019. Det forudsætter at den vedtages senest ved udgangen af den kommende folketingssamling.

Her er hovedpunkterne i forslaget:

- Overgang fra forskudt ferie til samtidighedsferie. Det betyder at ferie afholdes i samme år som det optjenes. I dag optjenes ferie i et kalenderår og kan først afholdes i det efterfølgende ferieår, der starter i maj året efter.
- Man optjener 2,08 dages ret til betalt ferie pr. måned (det samme som i dag). Ferie kan afholdes fra måneden efter den er optjent, men skal stadig aftales med arbejdsgiveren.
- Både optjeningsåret og ferieåret flyttes, så de begge går fra 1. september til 31. august. På den måde sikres det at alle har optjent mindst 3 ugers ferie, når de når sommerferien (hvis de har været i beskæftigelse hele året).
- Selvom ferieåret løber til 31. august, har man ret til at afholde sin optjente ferie i yderligere 4 måneder, frem til 31. december. Det giver yderligere fleksibilitet, og mulighed for at spare ferie sammen til brug i efterårsferien og omkring jul.
- Feriepenge optjent i perioden 1. sep. 2019 til 31. aug. 2020 indefrysnes, for at undgå at man vil have dobbelt så meget ferie det ene år. Feriepengene kommer til udbetaling, når man forlader arbejdsmarkedet. Pengene indbetales som udgangspunkt til en fond, der administreres af Lønmodtagernes Dyrtidsfond.

Du kan læse mere om den nye ferielov på [www.bm.dk](http://www.bm.dk)

## Hvad betyder det for feriekasser og ferieordninger?

En væsentlig forskel, er at feriepengene er i markant kortere tid hos feriepengeudbetaleren, inden de udbetales. For feriekasser og ferieordninger, vil det give et likviditetstab. Også andre oplever et likviditetstab med den hurtigere udbetaling, men sådan som det er lagt op i forslaget, kan det håndteres på forskellig vis.



- For virksomheder der indbetaler til Feriekonto, vil der ingen forskel være. Det samme gælder de virksomheder der indbetaler til ferieordninger eller feriekasser.
- Virksomheder der selv administrerer feriepengene eller har medarbejdere med betalt ferie, kompenseres delvist for deres likviditetstab, ved at de kan vælge at lade de indefrosne feriepenge fra overgangsperioden blive stående i virksomheden, i stedet for at indbetale dem til fonden.
- Faglige feriekasser og ferieordninger kompenseres ikke umiddelbart for deres likviditetstab, og de skal overføre de indefrosne feriepenge fra overgangsperioden til fonden med det samme.

Det betyder at som forslaget ser ud, rammes faglige feriekasser og brancheforeningers ferieordninger hårdest af omlægningen.

## **Feriefonde**

For feriefonde, der drives af uhævede feriepenge, ændrer den nye lov ikke noget. Reglerne for at få overflyttet uafholdt ferie/feriepenge er stort set de samme, med små justeringer. Udgangspunktet er det samme: man skal holde sin ferie, for at have ret til sine feriepenge. Dog giver forlængelsen af afholdelsesåret til 16 måneder en større fleksibilitet for lønmodtagerne, hvilket måske kan påvirke mængden af uhævede midler en smule i negativ retning.

Selvom vi forventer at den endelige lov i store træk vil ligne det forslag der er lagt frem, så vil der kunne justeres på detaljer, og files lidt i kanterne her og der. Vi håber at der i dette arbejde, vil blive set mere på muligheder for at bløde op for de negative påvirkninger forslaget vil have for økonomien i feriekasser og ferieordninger.

## **Vi følger udviklingen**

I SSV har vi gjort det til et af vores specialer, at udvikle systemer til administration af feriepenge, og til løbende udveksling af oplysninger med Feriepengeinfo. Vi følger derfor udviklingen omkring den nye ferielov tæt.

Vi sørger naturligvis for at vores programmer hele tiden tilpasses og er up to date med de nye regler. Men vi yder også gerne konsulentbistand, også til de der ikke bruger vores feriesystem.

For dem der bare gerne vil følge lidt med på sidelinje, kan vi anbefale at følge os på [LinkedIn](#), hvor vi løbende opdaterer med informationer og nyt inden for feriepenge-området.

Du er altid velkommen til at kontakte SSV for at høre nærmere, på tlf. 35 82 68 86 eller mail: [ssv@ssv.dk](mailto:ssv@ssv.dk).